

# 岡野薬品株式会社 行動計画

女性活躍推進法の改定において、男女ともに働きやすい環境を整備、推進し能力を十分に発揮することを目的とし次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 7年 3月31日までの3年間

## 2. 計画内容

目標 女性の管理職登用に向け、  
計画期間内に将来の育成を目的とした教育訓練の為に研修を  
年に3回実施し、男女とも管理職以下の対象者を100%受講させる。

### <具体的対策>

- 令和 4年 4月~ 研修内容の策定・対象者へのヒアリングの実施
- 令和 4年10月~ 新入社員~管理職以下の社員に向けた、階層別研修を実施する。
- 令和 5年 4月~ 営業職・一般職に分かれていた求人を、「総合職」に統一し、職務によらないフレキシブルな登用を目指す。